

Số: 200 /CV-CDGD
Về đề nghị góp ý dự thảo báo cáo tổng kết
hoạt động Công đoàn năm học 2015 - 2016,
phương hướng, nhiệm vụ công tác công đoàn
năm học 2016 - 2017.

TP. Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 8 năm 2016

Kính gửi: - Ủy viên Ban Chấp hành, UBKT Công đoàn Giáo dục Thành phố;
- Chủ tịch Công đoàn Giáo dục Quận, Huyện;
- Chủ tịch CĐCS Trung tâm GDTX Quận, Huyện;
- Chủ tịch CĐCS Trường THPT, TCCN, Cao đẳng và đơn vị trực thuộc.

Thực hiện kế hoạch hoạt động quý 3 năm 2016 của Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Thành phố về tổ chức Hội nghị Tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2015 - 2016, triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác công đoàn năm học 2016 - 2017; Công đoàn Giáo dục Thành phố, sẽ tổ chức Hội nghị vào ngày **thứ tư 24/8/2016** tại Hội trường Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật TP Hồ Chí Minh.

Để chuẩn bị tốt Hội nghị, Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Thành phố gửi đến các đồng chí bản dự thảo Báo cáo Tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2015 - 2016, phương hướng, nhiệm vụ công tác công đoàn năm học 2016 - 2017.

Đề nghị các đồng chí nghiên cứu và có ý kiến đóng góp, để Công đoàn Giáo dục Thành phố hoàn chỉnh báo cáo.

Các ý kiến đóng góp, đề nghị gửi về Văn phòng Công đoàn Giáo dục Thành phố qua địa chỉ mail: hung.nguyenhuu@congdoantphochiminh.org.vn hoặc nhhung.sgddt@tphcm.gov.vn chậm nhất là ngày **19/8/2016**.

Rất mong các đồng chí quan tâm thực hiện đúng thời gian quy định.

Thành thật cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Nguyễn Hữu Hùng

DỰ THẢO

Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng 8 năm 2016

BÁO CÁO

Tổng kết năm học 2015 - 2016 và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm học 2016 - 2017 của Công đoàn Giáo dục Thành phố

Năm học 2015 – 2016 diễn ra trong bối cảnh đất nước và thành phố có nhiều sự kiện trọng đại, Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ X, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, kỷ niệm 70 năm bầu cử Quốc hội đầu tiên (1946-2016), bầu cử Quốc hội khóa XIV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 – 2021, kỷ niệm 105 năm ngày Bác Hồ ra đi tìm đường cứu nước (05/6/1911-05/6/2016), kỷ niệm 40 năm thành phố Sài Gòn - Gia Định chính thức mang tên thành phố Hồ Chí Minh (02/7/1976-02/7/2016)...; ngành giáo dục và đào tạo thành phố tích cực triển khai đồng bộ các giải pháp thực hiện Nghị quyết 16-NQ/TW ngày 10/8/2012 của Bộ Chính trị về phương hướng, nhiệm vụ phát triển Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2020 và Chương trình hành động số 46-CTrHĐ/TU của Thành ủy về thực hiện Nghị quyết 29-NQ/TW, Hội nghị lần thứ 8 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; Công đoàn giáo dục các cấp đẩy mạnh các phong trào thi đua, hướng tới kỷ niệm 65 năm thành lập Công đoàn Giáo dục Việt Nam. Việc Việt Nam tham gia đàm phán thành công Hiệp định Đối tác Kinh tế chiến lược xuyên Thái Bình Dương (TPP) có phần tác động đến người lao động và hoạt động công đoàn.

Được sự chỉ đạo của Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo, Liên đoàn Lao động Thành phố và Công đoàn Giáo dục Việt Nam; Công đoàn Giáo dục Thành phố tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm, các chương trình, kế hoạch đã đề ra. Công đoàn Giáo dục các cấp đã có nhiều giải pháp đổi mới, sáng tạo, phù hợp với thực tiễn để chỉ đạo, tổ chức triển khai hoạt động công đoàn đạt kết quả tốt. Đội ngũ cán bộ, nhà giáo và người lao động trong toàn ngành đã nỗ lực cố gắng, khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục Thành phố báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2015 - 2016 và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm học 2016 - 2017, cụ thể như sau:

Phần thứ nhất

HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2015 - 2016

I. Tình hình chung.

Thành phố Hồ Chí Minh là trung tâm về nhiều mặt của cả nước, chịu tác động bởi tình hình chung của đất nước và thế giới, cả về thuận lợi và khó khăn. Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ X đã xác định nhiệm vụ của ngành giáo dục và đào tạo: “Phấn đấu đến năm 2020, hệ thống giáo dục-đào tạo thành phố được chuẩn hóa, hiện đại hóa, dân chủ hóa, hội nhập với các nền giáo dục tiên tiến trong khu vực và trên thế giới, giữ vững định hướng xã hội chủ nghĩa và bản sắc dân tộc”.

Toàn ngành triển khai thực hiện phương hướng, nhiệm vụ: “Tập trung xây dựng trường học tiên tiến, hiện đại; gắn giáo dục tri thức, đạo đức với giáo dục truyền thống văn

hóa, đào tạo nghề nghiệp, giáo dục thể chất; rèn luyện con người về lý tưởng, phẩm chất, nhân cách, lối sống và tay nghề”. Qui mô giáo dục của thành phố không ngừng tăng lên, nhiều trường lớp được xây dựng mới và mở rộng, giáo dục ngoại thành được tập trung đầu tư nhiều hơn.

- Tổng số NGNLD đến thời điểm 15/6/2016: 96.719

- Biến động về số lượng/ chất lượng ĐVCD trong năm học: Tăng 3.057 - Giảm 1.101

+ Nghỉ chế độ: 986

+ Kết nạp mới bổ sung: 5.543

+ Trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp: GV đạt chuẩn 99,65% - Trên chuẩn 70,29%

+ Đội ngũ luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống; ý thức làm theo “*Tám gương đạo đức Hồ Chí Minh*” ngày càng chuyển biến tích cực, góp phần đấu tranh ngăn chặn tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống trong một bộ phận NGNLD. Tuy việc làm, thu nhập và đời sống của một bộ phận NGNLD vẫn còn nhiều khó khăn làm ảnh hưởng đến tâm tư, tình cảm; song điều kiện lao động ở các đơn vị đã được đầu tư cải thiện, nhà giáo không ngừng học hỏi vươn lên, đã giúp cho trình độ của đội ngũ không ngừng được nâng cao; ý thức chấp hành pháp luật của NGNLD, CBQL và người sử dụng lao động ngày càng tốt hơn.

Phong trào CNVC và LD trong ngành tiếp tục được giữ vững và phát triển; việc thực hiện các chế độ chính sách pháp luật của Đảng và nhà nước ngày càng tốt hơn. Tình hình an ninh chính trị, nề nếp kỷ cương trong dạy và học tại các cơ sở giáo dục được giữ vững. Quy chế dân chủ ở cơ sở tiếp tục được thực hiện có hiệu quả, làm tăng thêm niềm tin của đội ngũ NGNLD trong ngành.

+ Đội ngũ NGNLD trong ngành có năng lực đổi mới tư duy giáo dục một cách nhất quán, từ khâu quán triệt đến tổ chức thực hiện các quan điểm, đường lối và chủ trương phát triển giáo dục của Đảng; từ nhận thức mục tiêu giáo dục đến các giải pháp, điều kiện đảm bảo đề tạo chuyển biến căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo Thành phố. Có nhận thức đúng, đầy đủ về vị trí, vai trò của giáo dục và đào tạo đối với phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ đất nước và phát triển con người; về mục tiêu giáo dục toàn diện; việc phải chuẩn hóa, hiện đại hóa, dân chủ hóa, xã hội hóa và hội nhập quốc tế về giáo dục; về giáo dục trong cơ chế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa; vai trò quyết định của đội ngũ nhà giáo và CBQLGD đối với chất lượng giáo dục.

+ Đội ngũ NGNLD trong ngành có việc làm cơ bản ổn định; tuy nhiên mức thu nhập của một bộ phận NGNLD còn thấp, chưa phản ánh đúng giá trị lao động của nhà giáo.

II. Kết quả cụ thể.

1. Về công tác chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ cán bộ, NGNLD; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định.

Nhân dịp khai giảng năm học mới, CĐGD Thành phố đã hỗ trợ NGNLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại 05 CĐGD huyện với tổng số tiền là **100 triệu đồng**; phối hợp thành lập đoàn vận động viên tham gia giải Cầu lông “*Người giáo viên nhân dân toàn quốc lần thứ VI năm 2015*” do Bộ Giáo dục và Đào tạo tổ chức đạt thành tích xuất sắc với 15 huy chương (6 vàng, 4 bạc, 5 đồng); đặc biệt, đã tổ chức cho GV tham gia Chương trình “Giờ thứ 9” của Công đoàn Thành phố, vào vòng chung kết và đạt giải nhất.

Đã phối hợp chỉ đạo các đơn vị giáo dục trong ngành xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 33 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, tổ chức thành công nhiều hoạt động cấp ngành như: Họp mặt giao lưu cán bộ, giáo viên giáo dục chuyên biệt, hòa nhập với chủ đề “*Những đóa hồng thầm lặng*” tuyên dương 114 CB, GV; khen thưởng

14 giáo viên dạy giỏi giáo dục chuyên biệt, hòa nhập; Hội thao truyền thống của ngành với 5 môn Cầu lông, Bóng bàn, Bóng chuyền, Kéo co, Quần vợt; Hội thi Nhà giáo khéo tay, vui khỏe với các hoạt động Đua thuyền rồng, Ngày hội “Âm thực 3 miền”, thi “Thời trang học đường”, thi “Làm hoa trang trí”. Việc tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao kỷ niệm các ngày lễ lớn tạo khí thế thi đua sôi nổi, góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, kịp thời động viên NGNLĐ phấn khởi, yên tâm công tác.

Ngoài ra các đơn vị còn thực hiện tặng sổ tiết kiệm, khánh vàng cho thầy cô về hưu, chăm lo hỗ trợ kinh phí cho Hội Cựu giáo chức các cấp; thăm hỏi giáo viên ốm đau nằm viện, cho vay sửa nhà, tổ chức họp mặt kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11 tại đơn vị...

Tiếp tục nâng cao hiệu quả Chương trình Tương trợ nội bộ ngành để chăm lo cho 301 NGNLĐ ốm đau, tai nạn qua đời và nghỉ hưu (486 triệu đồng) và Chương trình Giúp đồng nghiệp bị bệnh ung thư, nan y, hiếm nghèo hỗ trợ cho 62 NGNLĐ (595 triệu đồng); chăm lo cho 1.241 đồng nghiệp ngoại thành, có hoàn cảnh khó khăn vui Tết Bính Thân 2016 (778 triệu đồng). Nhân kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10, đã tổ chức thăm 08 nữ NGNLĐ bị bệnh, tai nạn (15 triệu đồng).

Các CĐCS đã phối hợp với chính quyền đơn vị tổ chức chăm lo tết cho đội ngũ từ tiết kiệm nguồn kinh phí tự chủ theo Nghị định 43 của Chính phủ, các nguồn khác và quỹ CĐCS tồn cuối năm, cụ thể đã chi hơn 44.5 tỷ đồng để chăm lo (trong đó CĐCS đã chi 771 triệu đồng). Ngoài ra, các CĐCS đã phối hợp với thủ trưởng đơn vị hỗ trợ vé tàu xe về quê ăn tết cho 49 NGNLĐ với số tiền 25.7 triệu đồng.

Đã phát động phong trào “Nuôi heo đất” và vận động các doanh nghiệp hỗ trợ nhằm xây dựng nguồn kinh phí thực hiện chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh cấp ngành lần thứ XIII và đã trao 183 suất học bổng cho con NGNLĐ (188,4 triệu đồng).

CĐGDTP phối hợp Sở Giáo dục và Đào tạo ký kết liên tịch với ngân hàng BIDV và công ty Green House triển khai thực hiện chương trình Nhà ở cho NGNLĐ, cụ thể đã phối hợp với Công ty CP Bất động sản E Xim góp ý thiết kế khu dự án nhà ở cho NGNLĐ ngành GDĐT thành phố tại Phường Phú Hữu Q.9; triển khai khảo sát nhu cầu mua, thuê mua nhà ở xã hội trên địa bàn Thành phố theo yêu cầu của Viện nghiên cứu Phát triển Thành phố; đã chỉ đạo CĐGD các cấp triển khai, thông tin đầy đủ đến đội ngũ trong ngành.

CĐGD các cấp tổ chức các hoạt động xã hội, từ thiện, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm hoạt động công đoàn; thực hiện các giải pháp hỗ trợ, giúp đỡ NGNLĐ: giải quyết đúng đủ các quyền lợi, việc làm, tạo nguồn vay vốn, chăm lo việc học, việc làm cho con em.

Tham mưu với cấp uỷ, chính quyền có giải pháp cải thiện đời sống đội ngũ NGNLĐ trong dịp lễ, tết; thăm hỏi, hiếu hỉ, chia buồn kịp thời. Đặc biệt, công đoàn trường ngoài công lập luôn quan tâm tham mưu đề xuất với người sử dụng lao động (NSDLĐ) cải thiện chế độ làm việc, tiền lương, tiền thưởng; chủ động phối hợp giám sát và kiểm tra việc thực hiện chi trả lương, thưởng, ký kết hợp đồng lao động, đóng BHXH, BHYT, BHTN, xây dựng thang bảng lương, điều chỉnh lương tối thiểu vùng, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản có lợi hơn cho NGNLĐ.

CĐCS đã phối hợp cùng lãnh đạo đơn vị, tăng cường huy động các nguồn lực xã hội đóng góp cho việc sửa chữa trường lớp, trang bị CSVC, xây nhà công vụ, nhà tình thương giúp NGNLĐ nghèo khó khăn, diện chính sách có nơi ở ổn định, an tâm công tác.

Các cấp công đoàn thường xuyên, quan tâm đến tâm tư, nguyện vọng của NGNLĐ khi thực hiện đổi mới quản lý giáo dục của ngành, kịp thời đề xuất, phối hợp giải quyết những bất cập trong thực hiện chế độ chính sách, những khó khăn phát sinh trong công tác và đời sống của NGNLĐ; tích cực vận động đội ngũ thực hiện các quy định về an toàn giao thông, phòng tránh tai nạn, đảm bảo an toàn trường học; giám sát, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, kiến nghị với chính quyền giải quyết những tồn đọng, vướng mắc và

đặc biệt là việc phân phối nguồn tiết kiệm tăng thu nhập; việc sắp xếp bố trí, bổ nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật NGNLĐ.

Đã phối hợp tổ chức triển khai xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong các đơn vị, trường học. Trong năm học, tình hình quan hệ lao động trong ngành cơ bản ổn định; không xảy ra các tranh chấp nghiêm trọng.

Phối hợp tham mưu cho lãnh đạo thành phố ban hành các chính sách đãi ngộ đội ngũ NGNLĐ và CBQL của ngành như:

- * Chế độ trợ cấp giảng dạy đối với giáo viên dạy hòa nhập cho người khuyết tật; dạy giáo dục công dân, pháp luật và kiêm nhiệm công tác phổ biến, giáo dục pháp luật.

- * Chế độ hỗ trợ CBQL, NGNLĐ ngành học mầm non; viên chức y tế trường học; Tổng phụ trách Đội và trợ lý thanh niên tại Phòng GD&ĐT.

Tiếp tục giám sát việc thực hiện những chế độ chính sách của địa phương:

- * NGNLĐ các xã vùng khó khăn của thành phố được trợ cấp 700.000^d/tháng, riêng các xã huyện Cần Giờ 950.000^d/tháng;

- * Thực hiện chi tiền vượt giờ cho giáo viên mầm non (200 tiết/năm), bình quân 400.000^d/tháng;

Phối hợp chỉ đạo các đơn vị ngoài công lập điều chỉnh lương tối thiểu vùng từ 3.100.000^d lên 3.500.000^d để làm căn cứ đóng BHXH theo Nghị định 122/2015/NĐ-CP ngày 14/11/2015 có hiệu lực từ 01/01/2016.

Phối hợp tập huấn quán triệt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động; hướng dẫn thương lượng, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể, đánh giá xếp loại TULĐTT.

Các cấp công đoàn trong ngành phát huy hiệu quả việc phối hợp tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, Hội nghị người lao động; tham gia xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, quy chế đối thoại, quy chế phối hợp, quy chế chi tiêu nội bộ...; thực hiện việc công khai theo quy định và giám sát thực hiện, chủ động tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định. Công đoàn các trường ngoài công lập phát huy vai trò của mình trong việc tham gia xây dựng, giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể; tổ chức lấy ý kiến phản hồi, rà soát tính thực tiễn và kết quả thực hiện các văn bản quy định về chế độ chính sách đối với NGNLĐ. Trong năm học, đã có 142/142 đơn vị tổ chức hội nghị CBCCVC và 85/100 đơn vị tổ chức hội nghị NLĐ.

2. Về công tác tuyên truyền, vận động đội ngũ NGNLĐ: thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn; phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

Năm học 2015 - 2016, CĐGD các cấp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, đạo đức cho đội ngũ; chủ động tham gia công tác chuyên môn, xây dựng nội quy, quy chế cơ quan đơn vị, góp phần quan trọng xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý ngày càng vững mạnh; tạo cơ sở thực hiện Nghị quyết của Đảng về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Kết quả cụ thể sau:

CĐGDTP đã chỉ đạo CĐGD các cấp thực hiện các nhiệm vụ chính trị trọng tâm trong năm học, tập trung tuyên truyền về chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước, quyền và nghĩa vụ của NGNLĐ. Thực hiện tốt việc tuyên truyền về tổ chức đại hội Đảng các cấp và góp ý dự thảo văn kiện trình Đại hội toàn quốc lần thứ XII của Đảng; về đổi mới giáo dục, đào tạo theo tinh thần Nghị quyết số 29-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI, thông qua Hội nghị, tập huấn các chuyên đề chuyên sâu ở từng lĩnh vực như: đổi

mới giáo dục phổ thông, đổi mới kiểm tra đánh giá giáo dục vv...; tập trung tuyên truyền việc phối hợp nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ và công tác xã hội hóa giáo dục mầm non; về đổi mới phương pháp dạy học, mô hình dạy học mới và đổi mới đánh giá kết quả học tập của học sinh tiểu học; về dạy học định hướng phát triển năng lực học sinh, các giải pháp tổ chức hoạt động trải nghiệm sáng tạo trong trường trung học; chuẩn bị các điều kiện đổi mới Chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông theo tinh thần Nghị quyết số 88/2014/QH13 ngày 28/11/2014 của Quốc hội khóa XIII.

Xây dựng, triển khai tuyên truyền, tổ chức các hoạt động kỷ niệm 70 năm Cách mạng Tháng Tám (19/8/1945 – 19/8/2015) và Quốc khánh Nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam (02/9/1945 – 02/9/2015).

Hướng dẫn tuyên truyền kỷ niệm 86 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam 03/02; bầu cử Quốc hội khóa XIV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 – 2021; đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội toàn quốc lần thứ XII của Đảng, tập trung tuyên truyền, cổ vũ, động viên những việc làm tốt, những tấm gương điển hình, tinh thần nỗ lực phấn đấu của đoàn viên, NGNLD trong thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XI của Đảng và phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu, kế hoạch nhiệm vụ năm học.

Phối hợp đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến những văn bản pháp luật có liên quan đến hoạt động NGNLD, NSDLĐ; về thời sự, nghị quyết, chủ trương của Đảng, văn bản pháp quy mới ban hành, giáo dục truyền thống trong đội ngũ; tổ chức lấy ý kiến NGNLD góp ý dự thảo Bộ Luật Hình sự (sửa đổi); học tập, quán triệt Luật phòng, chống tham nhũng. CĐGD các cấp luôn tạo điều kiện cho đội ngũ phát huy sáng kiến, cải tiến nâng cao chất lượng giáo dục và giảng dạy, kịp thời khen thưởng, động viên NGNLD hoàn thành các đề tài, sáng kiến kinh nghiệm.

Công tác tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật cho đoàn viên, NGNLD trong ngành được đẩy mạnh và có kết quả tích cực. CĐGD Thành phố đã tổ chức Hội thi “Tìm hiểu pháp luật lao động năm 2015”, phối hợp tổ chức hội thi “Người tuyên truyền pháp luật giỏi” năm 2016... để thu hút đông đảo NGNLD tham gia. Đây là hoạt động tuyên truyền vừa có ý nghĩa thực tiễn, vừa tạo cơ hội cho các cấp công đoàn trong ngành đánh giá rút kinh nghiệm trong công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật ở cơ sở.

Phối hợp tổ chức tuyên truyền triển khai nhiệm vụ năm học mới; nêu gương những tập thể và cá nhân tiêu biểu trong việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; tuyên dương, nhân rộng mô hình và cá nhân tại các Hội nghị điển hình tiên tiến; tổ chức các hoạt động tuyên truyền phòng, chống HIV/AIDS; truyền truyền về ngày Pháp luật 9/11, vận động NGNLD không hút thuốc lá nơi công cộng, trong khuôn viên trường học; tích cực xây dựng “*Trường học không thuốc lá*”....

CĐGD các cấp đã triển khai nhiều hoạt động phong phú như tổ chức vận động nhà giáo tham gia Hội thi giáo viên dạy giỏi, thực hiện giờ dạy tốt; tôn vinh, tri ân nhà giáo... qua đó giáo dục lòng yêu nghề, niềm tự hào với nghề và nâng cao trách nhiệm cho mỗi NGNLD trong giai đoạn hiện nay. CĐGD Thành phố đã phối hợp với chuyên môn tổ chức tổng kết và tuyên dương nhà giáo đạt kết quả tốt trong các hội thi chuyên môn, hội thi giáo viên dạy giỏi.

Tham gia cải cách hành chính qua việc mẫu hóa các biểu mẫu báo cáo, văn bản ban hành đều chuyển qua email để cung cấp, tạo điều kiện cho cơ sở triển khai, thực hiện; việc ra Quyết định công nhận Ban Chấp hành CĐ, giới thiệu đổi dấu, cấp phát kinh phí, thu đoàn phí... được thực hiện nhanh chóng, kịp thời.

Tổ chức cho cán bộ công đoàn trong ngành tham gia đóng góp ý kiến cho dự thảo “Thông tư quy định chế độ giảm trừ định mức giờ dạy cho giáo viên, giảng viên kiêm

nhiệm làm công tác công đoàn trong các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên, trung cấp chuyên nghiệp và giáo dục đại học công lập”.

Phối hợp trong công tác quản lý giáo dục, tuyên truyền, phổ biến các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ, xây dựng kỷ cương nề nếp dạy và học, chú trọng mục tiêu đào tạo trong từng bộ môn, xác định đối tượng, biện pháp để đạt được mục tiêu giáo dục; vận dụng các phương pháp dạy học phát huy tính tích cực chủ động, sáng tạo của học sinh, phù hợp với môn học, với đặc thù cấp học; ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực, vi phạm đạo đức nhà giáo; dạy thêm, học thêm, thu góp trái quy định trong trường học. Tiếp tục quán triệt thực hiện 6 Chương trình hoạt động của CĐGD Việt Nam giai đoạn 2016-2018 cho NGNLD trong Ngành.

Hướng dẫn mỗi cơ sở giáo dục xây dựng một tủ sách pháp luật và cập nhật các văn bản mới, nhằm cung cấp tư liệu đầy đủ, kịp thời đảm bảo yêu cầu tham khảo, nghiên cứu, tìm hiểu các quy định của pháp luật về lĩnh vực giáo dục, đào tạo của NGNLD, học sinh, sinh viên và phụ huynh.

Tổ chức “Giải bóng đá mini truyền thống nam giáo viên ngành Giáo dục – Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh” lần thứ 17 chào mừng Kỷ niệm 41 năm Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước 30/4; nhằm tạo sân chơi lành mạnh, gặp gỡ, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm tăng thêm tình thân ái, đoàn kết gắn bó giữa các đơn vị, tuyên truyền động viên đội ngũ nhà giáo tích cực rèn luyện sức khỏe để phục vụ nhiệm vụ chính trị.

Tham gia “Liên hoan tiếng hát giáo viên toàn quốc lần thứ IV” Ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2016 – Khu vực phía Nam với chủ đề “Tự hào thành phố mang tên Bác” đạt Huy chương Vàng cho 05 /05 tiết mục, Giải Nhất cho Chương trình toàn đoàn.

Tham mưu với Đảng ủy Sở tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền sâu rộng về yêu cầu nâng cao trình độ, năng lực nghề nghiệp của đội ngũ CBQL, NGNLD trong toàn ngành đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục. Đã chỉ đạo các CĐCS trường học, đơn vị tổ chức tuyên truyền về vai trò và trách nhiệm của NGNLD trong việc nâng cao trình độ, năng lực nghề nghiệp, qua đó giúp đội ngũ nâng cao nhận thức, tự giác, tự nguyện, tích cực tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực bản thân. Kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng tốt, bước đầu đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, phát huy hiệu quả sau khi được đào tạo, bồi dưỡng. Tinh thần và thái độ học tập của cán bộ, NGNLD nghiêm túc, phấn đấu học tập, chủ động đăng ký tham gia học tập, bồi dưỡng. Cụ thể:

Năm học 2015 - 2016, tiếp tục tổ chức bồi dưỡng nâng cao năng lực sử dụng tiếng Anh cho đội ngũ giáo viên hiện có; phối hợp với trường Đại học Sư phạm thành phố Hồ Chí Minh, Công ty Cổ phần IIG Việt Nam tổ chức bồi dưỡng cho 555 giáo viên tiếng Anh, bồi dưỡng nâng cao năng lực giảng dạy cho giáo viên cốt cán các cấp; phối hợp với trường Đại học MacQuarie (Sydney) tổ chức tu nghiệp tại nước ngoài cho 20 giáo viên tiếng Anh cốt cán các cấp. Mở lớp bồi dưỡng kỹ năng sử dụng tiếng Anh, sử dụng vi tính cho giáo viên, chuyên viên theo Quy định mã số, tiêu chuẩn, chức danh nghề nghiệp giáo viên các cấp Mầm non, Tiểu học, THCS, THPT.

Công tác bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng lãnh đạo quản lý đạt kết quả tốt, đã phối hợp với trường Cán bộ quản lý giáo dục thành phố tổ chức bồi dưỡng CBQL trường phổ thông gồm 03 lớp, 142 người tham dự (THPT, GDTX: 56 người, THCS :27 người, tiểu học: 59 người). Tổ chức thực tế tại Hàn Quốc và Nhật Bản (4/2016): 50 người; dự kiến tháng 7, 8, 10/2016 tổ chức tiếp 03 đoàn đi Nhật, Singapore - Malaysia: 130 người.

Tổ chức 14 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, chuyên môn trong nước (757 người), gồm: nghiệp vụ hành chính văn phòng (22 người); nghiệp vụ thư viện trường học (17 người); Tổ trưởng chuyên môn trường phổ thông (216 người); GVCN trường phổ thông (267 người); kiến thức Tư vấn học đường (18 người); Cán bộ quản lý trường phổ thông (40 người);

Trung cấp Lý luận Chính trị - Hành chính (151 người); Thạc sĩ QLGD (26 người); bồi dưỡng nâng chuẩn CBQL, giáo viên, nhân viên (tính đến tháng 5/2016) có 70 CBQL, giáo viên, chuyên viên của các đơn vị trực thuộc học nâng chuẩn Thạc sĩ (61), Tiến sĩ (09).

Tập trung phổ biến cho đội ngũ hiểu rõ nội dung, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, nghĩa vụ của NGNLD và CBQL, người sử dụng lao động trong việc xây dựng đời sống văn hóa của cộng đồng. Cuộc vận động xây dựng cơ quan, trường học văn hóa, gia đình văn hóa được triển khai thường xuyên. Các cấp công đoàn đã phối hợp với chuyên môn xây dựng các tiêu chuẩn, tiêu chí cụ thể để đánh giá chính xác, khách quan; thực hiện tốt chính sách dân số kế hoạch hóa gia đình, tham gia phòng chống các tệ nạn xã hội.

Xây dựng môi trường văn hóa đơn vị, trường học, lành mạnh với yêu cầu vận động mỗi cán bộ, NGNLD thể hiện phong cách văn minh, lịch sự, thân thiện trong giao tiếp, ứng xử; hành động bảo vệ môi trường sinh thái và sống có trách nhiệm với cộng đồng, xây dựng nếp sống văn minh, kỷ cương, pháp luật; đội ngũ CBQL chuyên nghiệp, NGNLD lành nghề; môi trường làm việc xanh-sạch-đẹp-an toàn; cơ sở vật chất, kỹ thuật khang trang, hiện đại. Kết quả các đơn vị đã đăng ký và được kiểm tra đề xuất công nhận cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa hàng năm.

CDCS các đơn vị trong ngành đẩy mạnh tổ chức hoạt động: Hội thao Cùm, giao lưu văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, tham gia hội thi làm bánh truyền thống dân gian với chủ đề “Hương về Đất Tổ” nhân ngày Giỗ Tổ Hùng Vương; tuyên truyền cổ động chương trình “Lễ hội áo dài” năm 2016 và vận động đội ngũ trong ngành tham gia Hội thi “Duyên dáng Áo dài lần 3, năm 2016” do Thành phố tổ chức; phát triển các câu lạc bộ sở thích, thu hút NGNLD tham gia các hoạt động văn hóa, giáo dục, nâng cao kiến thức, sự hiểu biết về giáo dục giới tính, sức khỏe sinh sản, tiền hôn nhân, thể dục thẩm mỹ, tham gia sáng tác và biểu diễn nghệ thuật quần chúng, phát triển phong trào tập luyện bóng bàn, bóng đá, bóng chuyền, cầu lông, quần vợt ...

Tuyên truyền vận động NGNLD tham gia xây dựng cộng đồng dân cư văn minh, sạch đẹp, an toàn góp phần xây dựng môi trường văn hóa tinh thần lành mạnh ở các cộng đồng dân cư nơi lưu trú với các nội dung: xây dựng gia đình Nhà giáo văn hóa mẫu mực; thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, việc lễ hội; xây dựng tổ dân phố, khu dân cư tiên tiến; giữ gìn trật tự an ninh, an toàn xã hội; giữ vệ sinh sạch đẹp, bảo vệ môi trường; tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, sinh hoạt cộng đồng dân cư; phòng chống tội phạm và tệ nạn xã hội; thực hiện an toàn giao thông, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và thực hiện các tiêu chí cơ bản nhất về “Văn hoá giao thông”, hành vi ứng xử có văn hoá khi tham gia giao thông.

3. Việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn trong đội ngũ cán bộ, NGNLD.

CDGD các cấp, đội ngũ NGNLD trong ngành tích cực triển khai thực hiện các phong trào thi đua và các cuộc vận động mang tính ngành nghề sâu sắc, do ngành phát động, tạo động lực to lớn, góp phần khắc phục khó khăn, giải quyết những vấn đề bức thiết của ngành và cơ sở trường học, nâng cao hiệu quả giáo dục, đào tạo. Kết quả cụ thể sau:

Tiếp tục triển khai phong trào thi đua “Dạy tốt-Học tốt”, các cuộc vận động một cách thiết thực, hiệu quả, phù hợp với nhiệm vụ năm học như cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương -Trách nhiệm”; “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”, phong trào “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”. Đội ngũ NGNLD luôn có ý thức trách nhiệm, tham gia các cuộc thi giáo viên dạy giỏi, các hoạt động nâng cao năng lực nghề nghiệp. Đội ngũ giáo viên dạy giỏi cùng với các Hội thảo, báo cáo chuyên đề, giao lưu, trao đổi trong hội thi, hội giảng, các đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm được ứng dụng trong thực tế giảng dạy đã góp phần quan trọng trong việc nâng cao chất lượng chuyên môn nhằm thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “Hai tốt”.

Tiếp tục duy trì tốt việc thực hiện việc phân chia các đơn vị thành các cụm, khối thi đua. Các đơn vị, các Cụm thi đua đã tổ chức sinh hoạt cụm định kỳ, đăng ký danh hiệu thi đua, nâng cao chất lượng sinh hoạt chuyên đề, giới thiệu gương người tốt việc tốt, các giải pháp hay trong phong trào thi đua; tổ chức hội thi chuyên môn trong cụm, xét và giới thiệu các tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu đề nghị khen thưởng.

Phối hợp tổ chức Hội thi “Giáo viên dạy giỏi” bậc TCCN, Tiểu học năm học 2015 – 2016, Hội thi triển lãm đồ dùng dạy học, đồ chơi giáo dục khuyết tật; giúp đội ngũ nhà giáo có điều kiện giao lưu, trao đổi kinh nghiệm, nâng cao tay nghề góp phần tăng hiệu quả công tác, nâng cao chất lượng giảng dạy và hiệu suất đào tạo. Kết quả đã khen thưởng 48 giáo viên TCCN; 11 tập thể và 64 giáo viên Tiểu học đạt thành tích xuất sắc trong Hội thi giáo viên dạy giỏi; 10 tập thể và 10 giáo viên đạt giải Hội thi Tiếng Anh Tiểu học S.T.A.R lần III cấp Thành phố năm học 2015 – 2016. Đồng thời, cũng đã tuyên dương 38 cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*” góp phần thúc đẩy phong trào hướng dẫn học sinh nghiên cứu khoa học, viết và áp dụng sáng kiến kinh nghiệm trong giảng dạy, trong đổi mới phương pháp.

Việc “Học tập làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” có hiệu quả rõ nét, được tổ chức với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, tiếp tục góp phần nâng cao phẩm chất đạo đức nhà giáo, đổi mới tư duy, tác phong, lề lối làm việc trong đội ngũ cán bộ, NGNLD. Đồng thời, tuyên dương, khen thưởng các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong việc làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh thời gian qua. Trong năm học, ngoài việc chỉ đạo thực hiện tuyên dương cấp cơ sở, CDGDTP đã tổ chức bình xét, tuyên dương 49 tập thể và 85 cá nhân tiêu biểu trong “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*” cấp Ngành.

Phong trào vận động hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn, hỗ trợ NGNLD gặp tai nạn, rủi ro thiên tai, bão lũ và Quỹ “Mái ấm công đoàn - Hỗ trợ NGNLD trong ngành giáo dục” tiếp tục được triển khai có hiệu quả. Công tác đền ơn đáp nghĩa, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng được công đoàn các đơn vị quan tâm và thực hiện tốt. Đội ngũ NGNLD tích cực tham gia các hoạt động từ thiện, hiến máu nhân đạo được phát động trong năm học.

Nhân kỷ niệm 33 năm ngày Nhà giáo Việt Nam, Ngành GDĐT phối hợp với Báo Sài Gòn Giải phóng tổ chức xét chọn và trao giải thưởng Võ Trường Toản cho 30 giáo viên và 03 cán bộ quản lý tiêu biểu của ngành; tổ chức trao tặng 1.766 Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp giáo dục” cho các cá nhân trong ngành, 34 cá nhân ngoài ngành có nhiều thành tích đóng góp, hỗ trợ cho giáo dục và đào tạo thành phố.

Nhằm tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về ý nghĩa, tầm quan trọng của biển đảo đối với chủ quyền và toàn vẹn lãnh thổ của đất nước; tuyên truyền cho NGNLD giáo dục học sinh lòng yêu nước, tự hào dân tộc và tình đoàn kết, tương thân tương ái; đã phối hợp với chính quyền tổ chức phát động đợt vận động đóng góp “Vì biển đảo quê hương - Vì tuyến đầu tổ quốc”, thực hiện công trình “Hỗ trợ kinh phí trang thiết bị Trường THCS Côn Đảo và xây dựng Trường Mầm non Lý Sơn, Quảng Ngãi” đã vận động được hơn **6.3 tỷ** đồng, để thực hiện công trình này.

Phát động phong trào “Vì Nhà giáo và Người Lao động” trong Ngành năm học 2015-2016, nhằm tổ chức phong trào thi đua yêu nước, lập thành tích cao trong học tập, công tác, giảng dạy, xây dựng đời sống văn hóa, chấp hành luật giao thông, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên tinh thần “Đồng tâm - hiệp lực - vượt khó - thành công”, chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần của NGNLD, nhất là các đối tượng chính sách còn nhiều khó khăn, nhằm tạo động lực thực hiện nhiệm vụ chính trị của các cấp công đoàn trong ngành; góp phần xây dựng tổ chức Đảng, Chính quyền vững mạnh toàn diện.

Trong năm học, đã vận động Quyên góp ủng hộ Vì người nghèo, hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn với số tiền hơn **1,6 tỷ** đồng; thực hiện quyên góp **9.500**

bộ vải áo dài, hơn 700 vải áo dài và tổ chức trao tặng cho đồng nghiệp các tỉnh: Tây Ninh, Long An, Tiền Giang, Bến Tre, Trà Vinh, Cần Thơ, Đồng Tháp, Hậu Giang, Sóc Trăng, Bạc Liêu, Kiên Giang, Cà Mau, Bình Phước, Đắk Nông, Đắk Lắk, Kon Tum, Gia Lai (trị giá **2 tỷ 450 triệu** đồng); tặng **9.000 quyển vở** cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn ở các tỉnh (trị giá **36 triệu** đồng). Tặng **20 xe đạp** cho học sinh nghèo thuộc Huyện Mỏ Cày Bắc, tỉnh Bến Tre (trị giá **20 triệu** đồng); trao học bổng cho học sinh nghèo các tỉnh (trị giá **41 triệu** đồng), xây dựng công trình nhà vệ sinh cho học sinh trường Tiểu học Trần Phú, tỉnh Bình Phước với kinh phí **130 triệu** đồng; hỗ trợ **45 triệu** đồng cho học sinh khó khăn của tỉnh Bạc Liêu.

Tham dự Lễ khánh thành Nhà công vụ, khu dân cư Chàng Riệc, Huyện Tân Biên, Tây Ninh (Tháng 01/2016), được khởi công xây dựng vào 16/12/2015 với kinh phí **300 triệu** đồng. dịp này, Ngành cũng đã hỗ trợ thêm **18 triệu đồng** để trang bị 03 bộ bàn ghế và tặng quà cho giáo viên ở Nhà công vụ.

Ngoài ra, còn vận động đội ngũ đóng góp xây dựng tượng đài Bà Triệu với số tiền hơn **142 triệu** đồng, hỗ trợ đồng bào bị lũ ở Quảng Ninh với số tiền hơn **705 triệu** đồng, ủng hộ xây dựng Tượng đài nghĩa sĩ Hoàng Sa với số tiền hơn **404 triệu** đồng.

4. Về đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và hiệu quả hoạt động của CĐGD các cấp; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.

Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, thực hiện tốt mối quan hệ phối hợp chỉ đạo hoạt động với LĐLĐ quận huyện và mối quan hệ với chuyên môn đồng cấp; tích cực thực hiện công tác phát triển đoàn viên, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú, phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Kết quả cụ thể sau:

CĐGD Thành phố tiếp tục chỉ đạo việc đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp.

Chỉ đạo CĐCS tiến hành hội nghị Tổ công đoàn theo đúng quy định 5 năm 2 lần để bầu tổ trưởng, tổ phó công đoàn và đánh giá thực hiện nghị quyết Đại hội CĐCS, quyết định công nhận kết quả bầu cử tổ trưởng, tổ phó công đoàn.

Hướng dẫn thành lập và tổ chức hoạt động công đoàn ở các trường học; chỉ đạo các đơn vị giải quyết dứt điểm các tồn đọng trong hoạt động công đoàn, hạn chế tối đa việc triển khai phong trào mang tính hình thức. Đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn được triển khai rộng khắp, phù hợp với tình hình thực tiễn từng đơn vị.

Thực hiện phân chia Cụm CĐCS, chỉ định Cụm trưởng, hướng dẫn nội dung hoạt động, quy định trách nhiệm của Cụm trưởng và các đơn vị thành viên trong cụm.

Căn cứ chương trình toàn khóa, phương hướng hoạt động năm học của CĐGD Thành phố, kế hoạch công tác cả nhiệm kỳ của đơn vị, các CĐCS đã chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động năm học cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tiễn; chú trọng chỉ đạo các hoạt động tại CĐ bộ phận, tổ công đoàn và CĐCS có sự tham gia của nhiều đoàn viên, NGNLĐ. Công tác nghiệp vụ công đoàn được quan tâm và nâng cao chất lượng; các đơn vị duy trì sinh hoạt tổ công đoàn, CĐ bộ phận, tham dự sinh hoạt chuyên môn đầy đủ.

CĐGDTP đã tổ chức bồi dưỡng, nâng cao năng lực cán bộ công đoàn bằng giải pháp tập huấn, hỗ trợ các điều kiện đến từng cơ sở. CĐGD các quận, huyện đã chủ động xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn gắn liền với triển khai nhiệm vụ trọng tâm năm học 2015-2016 của ngành kết hợp với nhiệm vụ cụ thể của từng đơn vị.

Trong năm học, đã có 10 lớp tập huấn được CĐGDTP phối hợp với Trường Trung cấp Công đoàn và Trung cấp Nghề Tôn Đức Thắng tổ chức cho các CĐCS gồm các chuyên đề: Tổ chức và hoạt động của CĐCS; Công tác tuyên truyền giáo dục; Công tác Tài chính; Công tác Nữ công; Công tác chính sách pháp luật; Công tác kiểm tra của CĐCS; Công tác Thanh tra nhân dân; Kỹ năng giao tiếp ứng xử và nghệ thuật vận động thuyết phục; Thực hiện dân

chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; hướng dẫn một số nội dung của Bộ luật Lao động; hướng dẫn thương lượng tập thể, ký kết, thực hiện thỏa ước lao động tập thể, đánh giá xếp loại TULĐTT.

Các tài liệu nghiệp vụ liên quan đến cán bộ công đoàn, đoàn viên được CĐGDTP trích kinh phí mua cấp phát cho các đơn vị dùng làm tài liệu phục vụ công tác bồi dưỡng, tập huấn cán bộ CĐCS.

CĐGD Thành phố thường xuyên cử cán bộ tham gia các lớp tập huấn nâng cao nghiệp vụ do Liên đoàn Lao động Thành phố tổ chức và cử cán bộ tập huấn cho các CĐGD quận huyện, công đoàn cơ sở. Đã tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền pháp luật; kỹ năng nắm bắt và định hướng dư luận xã hội; công tác tài chính, kế toán CĐCS và phần mềm mới, xây dựng quy chế chi tiêu tài chính CĐCS cho cán bộ công đoàn.

Xây dựng và triển khai hướng dẫn sửa đổi, bổ sung một số nội dung thực hiện Nghị quyết về “Nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc và đoàn viên công đoàn ưu tú”.

Đã xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức thực hiện quy chế giám sát, phản biện xã hội và Quy định tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của Tổ chức Công đoàn trong cán bộ, đoàn viên, NGNLĐ Ngành giáo dục Thành phố.

Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị thực hiện tốt hồ sơ sổ sách phục vụ công tác quản lý CĐCS và đoàn viên. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, chỉ đạo và thông tin, tuyên truyền phổ biến pháp luật.

Tiếp tục tập trung đầu tư cho công tác phát triển và xây dựng tổ chức công đoàn ở các trường công lập và ngoài công lập. Kết quả: đã vận động phát triển 5.543 đoàn viên (trong đó trực thuộc 1.363, QH 4.180) và thành lập thêm 03 CĐCS (trong đó có 02 trường ngoài công lập).

Đã chỉ đạo CĐCS đăng ký thi đua ngay từ đầu năm học, thực hiện xây dựng CĐCS vững mạnh và đánh giá chất lượng hoạt động CĐCS; Hướng dẫn, chỉ đạo các CĐCS đã hết thời gian lâm thời tổ chức Đại hội CĐCS, hướng dẫn trình tự thủ tục bổ sung nhân sự cho BCH/CĐCS khi khuyết uỷ viên do chuyển công tác, nghỉ hưu... Kết quả: đã chỉ đạo, hướng dẫn 11 CĐCS hết thời gian lâm thời tổ chức Đại hội CĐCS; đã công nhận bổ sung uỷ viên BCH cho 33 CĐCS theo đúng trình tự thủ tục.

Trên cơ sở Quy chế phối hợp công tác giữa Bộ GD&ĐT với CĐGDVN ban hành theo quyết định số 3406/QĐ-BGDĐT ngày 30/8/2013 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo, Công đoàn Giáo dục TP đã tham mưu xây dựng Quy chế phối hợp công tác giữa Sở Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Thành phố số 1296 /QĐ-GDĐT-TC ngày 23/10/2013 để chỉ đạo cơ quan giáo dục và công đoàn các cấp trong ngành xây dựng Quy chế phối hợp công tác của cấp mình cho phù hợp. Đã chỉ đạo cho công đoàn các cấp định kỳ tổ chức Hội nghị giữa lãnh đạo cơ quan giáo dục và Ban thường vụ CĐGD cùng cấp, giữa Thủ trưởng đơn vị và Ban chấp hành CĐCS để đánh giá việc thực hiện quy chế và trao đổi những nội dung cần thiết.

Sau Đại hội CĐ nhiệm kỳ mới, đã có hướng dẫn BCH/CĐ các cấp xây dựng quy chế hoạt động của BCH, UBKT CĐ cấp mình và tổ chức triển khai thực hiện. Thường xuyên chỉ đạo, kiểm tra BCH/CĐ các cấp trong việc xây dựng quy chế hoạt động của BCH, UBKT CĐ cấp mình theo nội dung Điều lệ Công đoàn Việt Nam Khóa XI.

Đã chỉ đạo công đoàn các cấp, hàng năm căn cứ vào nội dung phương hướng hoạt động năm học của CĐGDTP và kế hoạch hoạt động của chính quyền đồng cấp để xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cho phù hợp. Các cấp công đoàn đã thực hiện nghiêm túc, có nề nếp. Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn xây dựng chương trình hành động thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp. Đã tổ chức tập huấn, triển khai và hướng dẫn

thực hiện các Quyết định của Tổng LĐLĐVN về thu nộp kinh phí và đoàn phí công đoàn, về quy định nội dung, phạm vi thu, chi tài chính CĐCS, về chế độ phụ cấp cán bộ công đoàn, về khen thưởng, xử phạt về thu, nộp ngân sách công đoàn. Đã tổ chức kiểm tra, đánh giá xét công nhận CĐCS Vững mạnh năm học 2015-2016.

Thực hiện có hiệu quả chương trình bồi dưỡng cán bộ công đoàn. Tập huấn nghiệp vụ công tác cho cán bộ CĐCS trực thuộc. Chỉ đạo việc tổ chức giao lưu trao đổi kinh nghiệm cho đội ngũ cán bộ công đoàn giữa các cụm công đoàn, đồng thời phối hợp với Công đoàn Giáo dục quận, huyện bồi dưỡng nghiệp vụ cho các cán bộ CĐCS.

Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị thực hiện tốt hồ sơ sổ sách phục vụ công tác quản lý CĐCS và đoàn viên một cách khoa học đạt hiệu quả. Tăng cường sử dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, chỉ đạo và thông tin, tuyên truyền phổ biến pháp luật trong toàn hệ thống.

Tập huấn nội dung, phương thức hoạt động, hình thức sinh hoạt của CĐCS, CĐBP, Tổ Công đoàn nhằm phát huy tính tích cực, chủ động và trí tuệ của đoàn viên.

Đã xây dựng và triển khai hướng dẫn tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân (TTND) tại các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập trong ngành.

Đã hướng dẫn công đoàn các cấp quan tâm chỉ đạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác, xây dựng kế hoạch hoạt động cho Ban TTND. Hoạt động của hầu hết Ban TTND các đơn vị đã có nề nếp, ổn định, thực hiện khá tốt vai trò giám sát các hoạt động của đơn vị.

Chỉ đạo cơ sở lập dự toán kinh phí hoạt động cho các thành viên Ban TTND theo Hướng dẫn. Kiểm tra thực hiện chế độ đảm bảo kinh phí hoạt động của Ban TTND.

Công tác tham gia xây dựng Đảng vững mạnh được các cấp công đoàn chú trọng, thực hiện. Chỉ đạo CĐCS tổ chức bình xét đoàn viên CĐ xuất sắc, cán bộ CĐ xuất sắc, đoàn viên CĐ ưu tú và giới thiệu cho Đảng; tham gia đóng góp ý kiến cho dự thảo văn kiện đại hội đảng các cấp.

Công đoàn giáo dục các cấp tích cực bồi dưỡng đoàn viên ưu tú và giới thiệu cho cấp ủy xem xét kết nạp; đã tranh thủ được sự tạo điều kiện ủng hộ của các cấp ủy Đảng, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp trong việc triển khai các hoạt động công đoàn, góp phần không nhỏ vào sự phát triển bền vững của các đơn vị. Kết quả: trong năm học đã có **1.272** (988 nữ) CĐV được kết nạp Đảng.

5. Về công tác nữ công.

CĐGD Thành phố đã có văn bản hướng dẫn và chỉ đạo CĐGD các cấp đẩy mạnh hoạt động nữ công năm học 2015 – 2016, vận động nữ nhà giáo và lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn của ngành, phát huy dân chủ, xây dựng tập thể, đơn vị đoàn kết, phát triển vững mạnh; xây dựng gia đình theo tiêu chí no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

Số CĐCS đủ điều kiện thành lập Ban nữ công là 217 trong đó có 214 CĐCS đã thành lập Ban nữ công, các CĐCS còn lại bố trí ủy viên phụ trách công tác nữ công.

Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động công tác nữ công, lồng ghép với chương trình công tác công đoàn ở CĐCS và có sự phối hợp chặt chẽ với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ.

Nâng cao hiệu quả và biểu dương khen thưởng tập thể, cá nhân thực hiện tốt phong trào “Giỏi việc trường - đảm việc nhà” từ đó phát huy vai trò nữ cán bộ, NGNLĐ trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành, đơn vị. Tiếp tục phát động phong trào “Giỏi việc trường - đảm việc nhà”, kết quả có 12.802/13.690 nữ NGNLĐ đạt danh hiệu Phụ nữ 2 giỏi; đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động thực hiện tốt chính sách “Dân số - kế hoạch hoá gia đình”; triển khai kế hoạch trao học bổng Nguyễn Đức Cảnh cấp Ngành lần 14; kế hoạch

thực hiện Nghị quyết 6b/TLĐ của Tổng Liên đoàn về công tác vận động Nữ; hướng dẫn tổ chức Tháng hành động Quốc gia phòng chống HIV/AIDS;

Kỷ niệm 85 năm ngày thành lập Hội LHPNVN 20/10, CĐGDTP chỉ đạo CĐGD các cấp tổ chức kỷ niệm trang trọng bằng nhiều hình thức họp mặt, tọa đàm, hội thi cắm hoa, nấu ăn, thời trang, văn nghệ. . . CĐGDTP đã tổ chức họp mặt cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công qua các thời kỳ. Đặc biệt Ban nữ công CĐGDTP tổ chức thăm nữ NGNLĐ bị tai nạn lao động, bị bệnh nan y hiểm nghèo....đề động viên, chia sẻ.

CĐGDTP cũng phát động hội thi viết bài về *“Những tấm gương phụ nữ trong kháng chiến giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước và bảo vệ Tổ quốc”*. Hội thi đã thu hút được 3.177 NGNLĐ dự thi cấp cơ sở, 718 thí sinh tham gia hội thi cấp ngành, đã trao 10 giải tập thể và 52 giải cá nhân trong họp mặt kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10. Hội thi đã có sức lan tỏa, tuyên truyền cho Tiêu đề án 2 *“Giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH”* trong hệ thống trường học giai đoạn 2010 – 2015 của ngành. Thông qua hội thi, CĐGDTP cũng đã nộp bài dự thi về Hội Liên hiệp Phụ nữ Thành phố.

Phối hợp tổ chức hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, giao lưu nhân ngày 20/10, 20/11 với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, hấp dẫn chị em, như: họp mặt, tọa đàm, sinh hoạt chuyên đề “Nghệ thuật làm mẹ, làm vợ”, “Nuôi con khỏe, dạy con ngoan”, “Nét đẹp của người phụ nữ mới”, giao lưu “Âm thực” với chủ đề *“Nhà giáo với ngày hội Âm thực 3 miền”*, hội thi *“Làm hoa trang trí”*, *“Thời trang học đường”*....

Tiếp tục triển khai kế hoạch thực hiện nghị quyết 6b/NQ-TLĐ về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; chỉ đạo các đơn vị trong ngành tổ chức thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW của Bộ Chính trị về *“Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH - HĐH đất nước”* (ban hành kèm theo Nghị quyết số 57/NQ-CP ngày 1 tháng 12 năm 2009 của Chính phủ). Đồng thời tiếp tục tuyên truyền các chế độ chính sách đối với nữ NGNLĐ được quy định trong Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Giáo dục, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình và *“Chương trình mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới”* giai đoạn 2011 - 2015, Quyết định 2351/QĐ-TTg ngày 24 tháng 12 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ về Chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2020. Kết hợp tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới, về các chuẩn mực xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

Tổ chức tập huấn kỹ năng tuyên truyền, vận động cho cán bộ nữ công kiêm hoạt động Vì sự tiến bộ phụ nữ; qua đó, đã hỗ trợ khá phong phú kỹ năng tuyên truyền, vận động đối với cán bộ nữ công. Ban Nữ công cũng tiếp tục phối hợp Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tổ chức Hội thảo, tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới và công tác phụ nữ thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, đã tổ chức 03 lớp, mỗi lớp có 03 buổi, cho cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công, Trợ lý thanh niên, Bí thư đoàn, cán bộ phụ trách công tác pháp chế, nhằm nâng cao nhận thức pháp luật và hành vi ứng xử về bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ phụ nữ cho NGNLĐ và học sinh trong Ngành.

Hướng dẫn, chỉ đạo CĐGD các cấp vận động nữ cán bộ, NGNLĐ học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và năng lực quản lý theo hướng đảm bảo “chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa, dân chủ hóa và hội nhập quốc tế” trên cơ sở nắm bắt tâm tư, nguyện vọng để tham mưu giúp đỡ, tạo điều kiện thuận lợi cho chị em học tập, nghiên cứu khoa học, ổn định công tác, phù hợp với sức khỏe, hoàn cảnh gia đình và môi trường làm việc.

CĐGDTP đã phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ của Ngành tiếp tục thực hiện tiến độ của Đề án 343 và 704. Ngành Giáo dục Thành phố đã triển khai và thực hiện hai Đề án nghiêm túc nên đã được Trung ương Hội LHPN Việt Nam tặng Bằng khen cho 01 tập thể và 01 cá nhân của ngành trong tổng kết 05 năm thực hiện hai Đề án.

Xây dựng và triển khai kế hoạch tổ chức, các hoạt động kỷ niệm 106 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1976 năm cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng; tham gia Hội thi Âm thực với chủ đề “Nôi vòng tay lớn” do Ban Nữ công LĐLĐTP tổ chức. Kết quả đạt 01 giải nhì và hai giải phụ.

Tiếp tục triển khai và tuyên truyền Tiêu đề án 2 và Đề án 704 giai đoạn 2016 – 2020; tiếp tục nâng cao nhận thức về giới, về các chuẩn mực xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc, kiến thức về chăm sóc sức khỏe sinh sản, Dân số-kế hoạch hoá gia đình, nữ công gia chánh, kỹ năng tổ chức tốt cuộc sống gia đình, nuôi dạy con...

Đã tổ chức cho 199 cháu là con nhà giáo và lao động trong ngành chăm ngoan, có thành tích học tập tốt tham gia Trại hè Thanh Đa năm 2016; xây dựng và triển khai hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức phát động phong trào thi đua “Giỏi việc trường, Đảm việc nhà” giai đoạn 2015 – 2020 trong nữ CBNGLĐ ở các cơ quan, đơn vị, trường học, với 4 mục tiêu, 5 nội dung và 6 giải pháp.

6. Về hoạt động đối ngoại.

Để đáp ứng nhu cầu nhân lực cho sự chủ động hội nhập và phát triển của thành phố Hồ Chí Minh, nhất là đối với nhu cầu nhân lực chất lượng cao; các trường chuyên nghiệp của thành phố đã hết sức chú trọng trong việc xây dựng mối quan hệ, thực hiện liên kết hợp tác nhằm tranh thủ công nghệ đào tạo tiên tiến, nguồn hỗ trợ của các cơ sở đào tạo có uy tín ở nước ngoài để nâng cao chất lượng, tiếp cận chuẩn đào tạo nghề nghiệp tiến tiến trong khu vực và quốc tế như :

- Trường Cao đẳng Kinh tế phối hợp với Đại học quốc tế Stamford, Thái Lan trong việc công nhận chương trình chuyển tiếp từ trình độ cao đẳng của Cao đẳng Kinh tế lên Đại học quốc tế Stamford, Thái Lan.

- Trường Cao đẳng Kinh tế Công nghệ triển khai chương trình liên kết với các trường Northwestern Polytechnic University (Hoa Kỳ), Binary University College (Malaysia), Nazarene(Hàn Quốc)... để trao đổi học thuật, chương trình đào tạo, đào tạo giảng viên, giao lưu hoạt động đào tạo và sinh viên với nhau.

- Trường Trung cấp Âu Việt đã ký hợp tác với Học viện quốc tế One Purpose và Cao đẳng Y sinh của Thành phố Osaka, trường Đại học Tsukuba (Nhật Bản) về đưa học sinh của trường sang học tập và nâng cao trình độ.

- Trường Cao đẳng Kinh tế và trường Cao đẳng Kinh tế Kỹ thuật Thành phố Hồ Chí Minh phối hợp với Trường Singapore Polytechnic thực hiện giao lưu và trao đổi học thuật sinh viên với nội dung thiết kế ý tưởng.

- Công đoàn giáo dục các cấp đã phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động tham quan, học tập kinh nghiệm giáo dục với các tỉnh bạn trong nước, các nước trong khu vực và quốc tế nhằm duy trì, mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại, nâng cao chất lượng đội ngũ, chất lượng giáo dục, đào tạo, với những hoạt động cụ thể sau: chủ động hội nhập với khu vực và thế giới; tăng cường các hoạt động giao lưu, trao đổi học thuật với các tổ chức, hiệp hội giáo dục khu vực và quốc tế các nước như Singapore, Australia... Tổ chức các hoạt động trao đổi kinh nghiệm, thông tin với các nước trong khu vực và quốc tế nhằm tăng cường chất lượng đào tạo, đổi mới công tác quản lý, nghiên cứu khoa học.

7. Về công tác kiểm tra.

Hoạt động kiểm tra của công đoàn và của UBKT công đoàn các cấp; tham mưu, giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ thực hiện công tác kiểm tra toàn diện và kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn; đánh giá kết quả thực hiện.

Trong năm học 2015 - 2016, Ủy ban Kiểm tra CĐGD Thành phố và Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp trong ngành đã thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả các nhiệm vụ công

tác, kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; hướng dẫn, chỉ đạo các tổ chức của công đoàn chấp hành các Điều lệ và Nghị quyết công đoàn; nâng cao hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; ngăn ngừa tiêu cực, phòng chống tham nhũng, kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; hướng dẫn và giải đáp các ý kiến của đoàn viên và người lao động kịp thời; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo và người lao động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, xây dựng tập thể đoàn kết.

Tổ chức giao ban định kỳ UBKT công đoàn; bồi dưỡng nghiệp vụ UBKT. Thực hiện báo cáo tổng kết hoạt động và số liệu UBKT/CĐ năm 2015 cho LĐLĐTP.

Thực hiện báo cáo kết quả xây dựng và triển khai Kế hoạch của Ủy ban Kiểm tra LĐLĐTP về “Phát huy vai trò và năng lực Ủy ban kiểm tra công đoàn trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra tài chính Công đoàn” để tiếp đoàn kiểm tra.

8. Về công tác tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn.

CĐGD các cấp tiếp tục tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy định về thu, quản lý, sử dụng tài chính công đoàn; tiết kiệm chi tiêu, giảm hội họp và lồng ghép các hoạt động đảm bảo hiệu quả. Các đơn vị trực thuộc đã thực hiện nghiêm túc thu kinh phí tài chính công đoàn; tăng cường nguồn thu, tiết kiệm, đảm bảo kinh phí cho các hoạt động. Việc quản lý, sử dụng các loại quỹ, kinh phí từ nguồn xã hội hoá được thực hiện chặt chẽ, đúng quy định, phân bổ kịp thời.

Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện công tác thu chi quản lý tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn đã được thực hiện nghiêm túc. Đã thực hiện đầy đủ việc quyết toán công tác tài chính năm 2015 và dự toán tài chính 2016; tổ chức thu kinh phí, đoàn phí và cấp phát kinh phí cho CĐCS theo đúng quy định.

Chỉ đạo CĐCS báo cáo quyết toán và tự kiểm tra đồng cấp đúng hạn định, thực hiện tốt việc thông tin, báo cáo với Công đoàn Ngành. Hướng dẫn CĐCS xây dựng Quy chế chi tiêu tài chính CĐCS và nộp về Công đoàn Ngành để kiểm tra việc thực hiện.

Đã thực hiện công tác kiểm kê tài sản cơ quan Công đoàn Ngành lúc 0h00 ngày 01/01/2016 theo quy định.

9. Đánh giá việc triển khai thực hiện 6 chương trình công tác của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam khóa XIV, nhiệm kỳ 2013 – 2018.

CĐGDTP đã chỉ đạo các cơ sở giáo dục tiếp tục triển khai tuyên truyền, quán triệt, tổ chức thực hiện 6 chương trình công tác của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam, kết quả cụ thể sau:

Chương trình Nâng cao đời sống văn hóa của nhà giáo và người lao động, đã góp phần nâng cao chất lượng phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa, gia đình văn hóa; xây dựng đội ngũ nhà giáo có nếp sống văn hóa lành mạnh, có tác phong sư phạm, mẫu mực; hạn chế các tiêu cực của xã hội xâm nhập vào đời sống NGNLD.

Chương trình Phổ biến, giáo dục pháp luật trong cơ quan, trường học, đã góp phần cùng với chuyên môn tiếp tục nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, ý thức tôn trọng pháp luật và hành vi nghiêm chỉnh chấp hành pháp luật của đội ngũ NGNLD trong ngành; đưa việc thi hành pháp luật lao động đi vào nề nếp, xây dựng quan hệ lao động ổn định, hài hoà, tiến bộ trong các cơ quan, đơn vị, trường học, nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện; khắc phục cơ bản các hạn chế, yếu kém.

Chương trình Nâng cao trình độ, năng lực nghề nghiệp của nhà giáo, người lao động đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đã góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, NGNLD theo hướng chuẩn hoá, bảo đảm đủ về số lượng, nâng cao chất lượng,

đồng bộ về cơ cấu, có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, trách nhiệm nghề nghiệp và trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của sự nghiệp giáo dục trong công cuộc đổi mới đất nước.

Chương trình Quyên góp xây dựng nhà công vụ, giúp đỡ nhà giáo, người lao động ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn, đã giúp huy động các nguồn lực, góp phần xây dựng, tu sửa nâng cấp trang thiết bị, xây dựng nhà ở công vụ cho giáo viên, hỗ trợ giúp đỡ nhà giáo, người lao động (NGNLD) đang công tác tại vùng kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn hoặc bị thiên tai, bão lụt.

Chương trình Phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức Công đoàn giáo dục các cấp, đã góp phần nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn trong việc quan tâm đẩy mạnh phát triển CĐCS nhất là khối các trường ngoài công lập. Từng bước nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên; củng cố tổ chức, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động công đoàn, tạo chuyển biến mới trong hoạt động công đoàn, hướng về cơ sở và vì NGNLD; xây dựng CĐCS vững mạnh để công đoàn thực sự là chỗ dựa vững chắc của NGNLD; nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn.

Chương trình Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn ngành giáo dục, đã thiết thực nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn ngành Giáo dục đạt các yêu cầu về tiêu chuẩn, chức danh cán bộ công đoàn nhằm đáp ứng yêu cầu đổi mới nội dung, phương pháp và chất lượng hoạt động của công đoàn giáo dục các cấp trong tình hình mới, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

III. Đánh giá chung.

Trong năm học 2015 – 2016, CĐGD Thành phố đã chỉ đạo, triển khai hiệu quả Chương trình công tác đã đề ra. Các cấp công đoàn đã giám sát, tham mưu, tư vấn thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm nhằm cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Công đoàn Thành phố lần thứ X và Nghị quyết Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XIV; thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo và của LĐLĐ Thành phố; triển khai các Nghị quyết của Ban Chấp hành một cách sáng tạo, phù hợp với điều kiện của ngành, cơ sở. Các nhiệm vụ trọng tâm năm học được tổ chức thực hiện hiệu quả, hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra.

CĐGD các cấp thực hiện tốt việc tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, NGNLD các vấn đề về hội nhập quốc tế, đổi mới giáo dục và đào tạo và đổi mới hoạt động công đoàn. Trên cơ sở đó, mỗi đơn vị trường học có cách tiếp cận mới trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ, chương trình công tác, quan tâm đến tính đặc thù, nguồn lực đội ngũ, cơ sở vật chất cũng như các điều kiện đảm bảo khác để vai trò, vị trí của công đoàn luôn được khẳng định trong sự phát triển của mỗi đơn vị.

Việc đầu tư, tổ chức một số hoạt động nổi bật với sự quan tâm, đầu tư các điều kiện, đổi mới phương thức tổ chức đã thu hút đông đảo đoàn viên, NGNLD tham gia, mang lại hiệu ứng tốt cho công tác công đoàn nói chung và tạo khí thế thi đua sôi nổi trong các đơn vị, trường học. Đội ngũ cán bộ công đoàn trưởng thành, tự tin và trách nhiệm cao hơn. Các đơn vị đã chủ động, sáng tạo trong tổ chức, triển khai các hoạt động ở cơ sở.

1. Những tồn tại, hạn chế.

**** Về công tác chỉ đạo, điều hành của CĐGD Thành phố.***

- Công tác chỉ đạo, điều hành đôi khi còn mang tính hành chính; hệ thống văn bản chỉ đạo còn nhiều, có tác động tới tâm lý của cán bộ công đoàn và hoạt động của công đoàn cơ sở.

- Việc chỉ đạo, tổ chức triển khai một số nội dung hoạt động trong kế hoạch, chương trình công tác còn chậm tiến độ hoặc có việc không thực hiện được.

- Việc đi cơ sở, bám sát cơ sở còn hạn chế, vì vậy khi xảy ra một số sự việc, tình huống cần giải quyết, giúp cơ sở tháo gỡ khó khăn thiếu kịp thời.

**** Về công tác tổ chức, triển khai thực hiện của công đoàn các đơn vị.***

- Một số đơn vị chưa bám sát chỉ đạo của công đoàn cấp trên, nhất là CĐGD Thành phố nên trong tổ chức triển khai hoạt động còn thiếu nội dung, thiếu nhiệm vụ theo chức năng của tổ chức công đoàn ngành Giáo dục.

- Vai trò của một số công đoàn cơ sở chưa thực sự hiệu quả trong việc tham gia giải quyết những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện chức năng giám sát cơ chế chính sách liên quan đến NGNLĐ. Còn có đơn vị chưa thể hiện rõ nét vai trò của tổ chức đại diện cho NGNLĐ. Có đơn vị chưa quan tâm đúng mức đến việc phối hợp thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, chưa nắm bắt kịp thời nguyện vọng, diễn biến tư tưởng của NGNLĐ nên bức xúc nảy sinh, giải quyết không kịp thời để xảy ra đơn thư, khiếu nại, nội bộ có vấn đề. Nguyên nhân do cán bộ công đoàn chưa nghiên cứu kỹ, am hiểu sâu sắc các văn bản quy định chế độ liên quan đến NGNLĐ, chưa có khả năng tham mưu, phối hợp giải quyết các vấn đề liên quan đến lao động và công đoàn.

- Công đoàn một số trường học còn thiếu chủ động, lúng túng trong việc thực hiện vai trò, trách nhiệm tham gia quản lý, góp phần ổn định, đổi mới và phát triển nhà trường. Ở một số trường ngoài công lập, hoạt động công đoàn còn gặp khó khăn trong quá trình thay đổi cơ chế hoạt động của nhà trường.

- Vai trò của một số đơn vị công đoàn cơ sở đối với công tác nữ công trong việc tuyên truyền vận động NGNLĐ thực hiện công tác dân số, kế hoạch hóa gia đình còn hạn chế, tỷ lệ NGNLĐ sinh con thứ 3 tăng hơn so với năm học trước.

- Việc thực hiện chế độ thông tin báo còn chưa nghiêm túc. Một số đơn vị báo cáo số liệu không đầy đủ theo yêu cầu, thậm chí không báo cáo sơ kết, tổng kết năm học, báo cáo chuyên đề, hồ sơ thi đua, đánh giá xếp loại công đoàn cơ sở,...nhất là các trường ngoài công lập.

- Việc triển khai các cuộc vận động, phong trào thi đua còn chung chung, nặng về hình thức nên hiệu quả hạn chế. Nhiều đơn vị chưa thực hiện nghiêm túc việc tuyên truyền, vận động tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện do bộ, Ngành, Thành phố phát động.

- Công đoàn các trường học còn chưa có nhiều giải pháp hữu hiệu trong việc tham gia tăng cường năng lực chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cho NGNLĐ; việc tham gia đánh giá, phân loại cán bộ quản lý, NGNLĐ theo các chuẩn quy định của công đoàn cơ sở trong các nhà trường chưa thực sự rõ nét.

2. Nguyên nhân.

- Sự đổi mới tư duy trong đội ngũ cán bộ công đoàn giáo dục các cấp còn chậm. Quá trình đổi mới của công đoàn và của ngành Giáo dục diễn ra liên tục, mạnh mẽ, đòi hỏi đội ngũ cán bộ công đoàn phải thích ứng kịp thời. Trong khi đó, các cơ chế về hỗ trợ, thu hút cán bộ có năng lực để làm công tác công đoàn còn bất cập.

- Do cán bộ công đoàn chưa xác định đúng vai trò trong quá trình tham gia các hoạt động chuyên môn của nhà trường nên chưa nghiên cứu sâu các văn bản quy định, chưa gương mẫu, đi trước trong quá trình áp dụng các chuẩn trong đánh giá xếp loại theo quy định.

3. Bài học kinh nghiệm.

Một là, nắm vững chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đặc điểm ngành nghề của nhà giáo, bám sát nhiệm vụ chính trị của ngành, chủ động xây dựng kế hoạch, cụ thể hoá nội dung hoạt động, thu hút, động viên đội ngũ NGNLĐ thực hiện các phong trào thi đua và cuộc vận động của ngành.

Hai là, đảm bảo sự lãnh đạo của cấp uỷ Đảng; chủ động xây dựng qui chế phối hợp với chuyên môn đồng cấp đảm bảo khoa học, phù hợp thực tiễn, tạo thống nhất, đồng bộ trong chỉ đạo và tổ chức hoạt động công đoàn.

Ba là, xây dựng đội ngũ cán bộ CĐGD các cấp có phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn và nghiệp vụ tốt, đặc biệt là cán bộ CĐCS trường học; phát huy trí tuệ tập thể Ban Chấp hành, nâng cao trách nhiệm của mỗi cán bộ CĐ, sâu sát với đoàn viên, NGNLĐ, kịp thời nắm bắt, nhân rộng những điển hình tiên tiến, đẩy mạnh các hoạt động chăm lo đời sống, xây dựng đội ngũ NGNLĐ và tổ chức công đoàn vững mạnh.

Bốn là, đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động công đoàn phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của mỗi cấp; xây dựng qui chế hoạt động của Ban chấp hành công đoàn cụ thể và sát thực tế; coi trọng tính năng động, sáng tạo, tự chủ và tự chịu trách nhiệm của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở.

IV. Đề xuất, kiến nghị.

*** Bộ Giáo dục và Đào tạo.**

- Đề nghị với Đảng và Nhà nước tiếp tục nghiên cứu, điều chỉnh các bất cập về lương và phụ cấp cho NGNLĐ, nhất là chế độ đối với nhân viên trường học, phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo công tác ở cơ quan quản lý giáo dục (Phòng GD&ĐT, Sở GD&ĐT, Bộ GD&ĐT) nhằm thu hút người có trình độ, năng lực giỏi về làm quản lý giáo dục.

- Đề nghị Bộ nghiên cứu và phối hợp các Bộ, ngành chức năng ban hành Thông tư hướng dẫn thực hiện khoản 5 Điều 74 Luật Thanh tra năm 2010, phần hỗ trợ kinh phí và các điều kiện hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong các cơ sở giáo dục.

- Sớm ban hành văn bản hướng dẫn thực hiện tính giờ trong định mức giờ giảng của cán bộ công đoàn không chuyên trách trong các cơ sở giáo dục theo Điều 24, Khoản 2 Luật Công đoàn.

*** Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.**

Cần điều chỉnh hệ số phụ cấp trách nhiệm của chủ tịch công đoàn cơ sở cho phù hợp với hệ số phụ cấp của chính quyền và được tính vào tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội (vì chủ tịch công đoàn cơ sở làm quá nhiều việc mà khi nghỉ hưu chẳng hề có hệ số phụ cấp trong lương hưu).

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2016 – 2017

Năm học 2016-2017, là năm học ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XII của Đảng, Nghị quyết số 29 – NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, phát huy những kết quả đạt được, khắc phục những tồn tại, hạn chế của năm học trước; CĐGD các cấp tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Thành phố lần thứ X, Đại hội công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Giáo dục Thành phố, bám sát các nhiệm vụ trọng tâm và 6 chương trình công tác của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam khóa XIV để xây dựng kế hoạch, chương trình công tác, chỉ đạo tổ chức thực hiện đảm bảo phù hợp, hiệu quả. Tập trung triển khai thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Thực hiện quyền, trách nhiệm đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức, lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong đơn vị, trường học.

- Tập trung thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ NGNLĐ. Trong đó, quan tâm đến quyền lợi vật chất, tinh thần, việc thực hiện chế độ chính sách, những chế độ ưu tiên, ưu đãi đặc thù ngành nghề, địa phương; tiếp tục phối hợp, nghiên cứu, đề xuất về chế độ chính sách đối với NGNLĐ. Có giải pháp mở rộng nguồn thu hợp pháp để nâng cao phúc lợi cho người lao động. Tiếp tục rà soát hợp đồng lao động, các chế độ chính sách đối với NGNLĐ và cán bộ công đoàn, quy chế chi tiêu nội bộ, phát hiện những vướng mắc, bất cập để kịp thời có ý kiến với chuyên môn và cấp có thẩm quyền giải quyết hoặc vận dụng theo hướng có lợi cho NGNLĐ; tránh sai sót trong thực hiện chế độ chính sách để xảy ra đơn thư khiếu kiện vượt cấp, kéo dài.

- Chủ động tham gia quản lý; phối hợp với chuyên môn thực hiện các nhiệm vụ chính trị của đơn vị; thực hiện tốt chức năng giám sát phản biện của công đoàn; tham gia góp ý xây dựng và triển khai các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến NGNLĐ và ngành Giáo dục; tham gia đánh giá, xếp loại giáo viên, giảng viên, xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ QLGD; quan tâm, tạo điều kiện để NGNLĐ trong ngành học tập, nghiên cứu khoa học, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, năng lực nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu đổi mới.

- Nâng cao chất lượng các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần cho NGNLĐ, trong đó, đặc biệt quan tâm đến các nhà giáo có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Chỉ đạo, hỗ trợ công đoàn cơ sở trong việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định 60/2013/NĐ-CP, Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ; Phối hợp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, Luật Công đoàn của các đơn vị trong ngành; Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng kịp thời giải quyết chế độ, chính sách cho NGNLĐ ở những đơn vị giáo dục ngoài công lập bị tạm ngưng hoạt động hoặc giải thể.

- Định kỳ tổ chức giao ban, đánh giá sự biến động của các yếu tố gây ảnh hưởng đến việc làm, đời sống, thu nhập của NGNLĐ cũng như diễn biến tình hình quan hệ lao động trong các cơ sở giáo dục thuộc ngành giáo dục. Đẩy mạnh việc tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho cán bộ công đoàn cơ sở về đối thoại tại nơi làm việc, về thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động (TULĐ) tập thể; xây dựng các khuyến nghị về nội dung, điều khoản cơ bản trong TULĐ tập thể để công đoàn cơ sở tham khảo; tổ chức tuyên truyền đến người lao động và người sử dụng lao động về các quy định của pháp luật lao động, Luật BHXH, BHYT,...Nâng cao hiệu quả hoạt động tư vấn pháp luật và trợ giúp pháp lý cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Tập trung công tác chăm lo Tết Đính Dậu 2017 cho NGNLĐ; giám sát việc trả lương, trả thưởng và thời gian nghỉ Tết; tổ chức các hoạt động chăm lo cho NGNLĐ ngoài thành phố không về quê,... đồng thời, tăng cường công tác giám sát việc thực hiện quy định mức lương tối thiểu vùng đối với NGNLĐ làm việc ở các đơn vị giáo dục ngoài công lập và các cơ quan, tổ chức có sử dụng lao động theo hợp đồng lao động.

2. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2016-2017 của ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố; thực hiện tốt công tác giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật có liên quan đến quyền lợi hợp pháp của NGNLĐ.

- Đẩy mạnh việc tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động theo hướng thiết thực, gắn với nhiệm vụ chính trị của Ngành và phù hợp với điều kiện cụ thể của địa phương, đơn vị. Tập trung chỉ đạo cuộc vận động “Dân chủ- Kỷ cương- Tình thương- Trách nhiệm” với những nội hàm phù hợp tình hình mới, động viên NGNLĐ trong ngành năng động, sáng tạo, đổi mới, kỷ cương, nề nếp. Quan tâm phối hợp chỉ đạo, triển khai việc xét chọn và đề nghị Nhà nước phong tặng danh hiệu Nhà giáo Nhân dân, Nhà giáo Ưu tú lần thứ 14. Xây dựng, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho NGNLĐ, động viên khích lệ NGNLĐ thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng “Phong trào mùa xuân”, phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt” và phong trào “Vì nhà giáo giáo và người lao động”; chỉ đạo tổ chức hội nghị người lao động, hội nghị cán bộ công chức viên chức, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành trong từng cơ quan, đơn vị trường học; cụ thể hóa phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” và phong trào “Người tốt việc tốt” trong NGNLD. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các đơn vị hoạt động hiệu quả, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến trong giảng dạy, công tác.

- Vận động CBQL, người sử dụng lao động thực hiện công tác nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, kỹ năng nghề nghiệp cho NGNLD, có sự khuyến khích về chế độ, chính sách để NGNLD tích cực tham gia học tập; chỉ đạo các cấp công đoàn vận động NGNLD tham gia phong trào thi giáo viên dạy giỏi, góp phần nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, trình độ chuyên môn của NGNLD; từng bước đáp ứng yêu cầu đổi mới sự nghiệp giáo dục, đào tạo của Thành phố.

3. Đổi mới phương pháp tuyên truyền giáo dục và tăng cường các hoạt động xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tập trung quán triệt, triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XII và 4 nhóm nhiệm vụ trọng tâm của ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố triển khai thực hiện Nghị quyết 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, để mỗi NGNLD phải thực sự nắm vững các chủ trương đổi mới của ngành, tham gia, góp ý xây dựng, tích cực tuyên truyền để tạo sự đồng thuận, thống nhất trong mỗi đơn vị, trường học, trong toàn ngành và xã hội. Đồng thời làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ NGNLD; ngăn chặn những biểu hiện tiêu cực, vi phạm đạo đức, vi phạm pháp luật gây bức xúc trong dư luận xã hội, ảnh hưởng đến tâm tư, tình cảm của NGNLD.

- Tiếp tục thực hiện Kết luận 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành trung ương Đảng khóa X, Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Thành ủy về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, biểu dương cá nhân thực hiện tốt học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và gương “Người tốt, việc tốt”.

- Tiếp tục đầu tư cho các hoạt động giáo dục truyền thống, giáo dục nâng cao hiểu biết chính trị, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, giáo dục nâng cao nhận thức về chủ quyền biển, đảo, về truyền thống yêu nước trong NGNLD, nhất là tuyên truyền kỷ niệm các ngày Lễ lớn; tăng cường công tác tuyên truyền, thông tin về hoạt động công đoàn, về tình hình kinh tế - văn hóa - xã hội của đất nước với những thuận lợi và khó khăn, thách thức khi gia nhập TPP, AEC và FTA. Đẩy mạnh thực hiện Hướng dẫn số 22/HD-LĐLĐ về thực hiện Nghị quyết 02/NQ-LĐLĐ của Liên đoàn Lao động Thành phố; đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tuyên truyền, giáo dục; nâng cao chất lượng hoạt động báo chí và các phương tiện thông tin của tổ chức Công đoàn Thành phố.

- Tập trung thực hiện có hiệu quả công tác dư luận xã hội, đẩy mạnh hoạt động của mạng lưới dư luận xã hội và đội ngũ cộng tác viên dư luận xã hội từ cấp công đoàn cơ sở. Phát huy vai trò của lực lượng chính trị nòng cốt ở cơ sở trong việc nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm trạng, các vấn đề bức xúc của NGNLD để kịp thời phối hợp giải quyết.

- Tăng cường nâng cao chất lượng hoạt động xây dựng đời sống văn hóa tại cơ sở nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ về văn hóa tinh thần cho NGNLD. Thường xuyên tổ chức

bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác tuyên giáo, chú ý tập huấn, phát triển các kỹ năng hỗ trợ cho cán bộ công đoàn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

4. Nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn, tích cực tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch vững mạnh.

- Nâng cao năng lực cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế; bồi dưỡng nâng cao kiến thức pháp luật và kỹ năng tổ chức hoạt động; từng bước thực hiện mục tiêu xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở. Đổi mới hoạt động Công đoàn, hướng hoạt động của Công đoàn về cơ sở, tập trung cho việc thực hiện chức năng chủ yếu của tổ chức Công đoàn và đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng của NGNLD.

- Tiếp tục thực hiện việc kiện toàn bộ máy và nhân sự tổ chức Công đoàn các cấp; Tập trung đẩy mạnh thực hiện công tác phát triển đoàn viên công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở, phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu Kế hoạch thực hiện “Năm phát triển đoàn viên”.

- Sơ kết thực hiện Nghị quyết số 02/2014/NQ-LĐLĐ ngày 18/11/2014 về sửa đổi, bổ sung một số nội dung Nghị quyết số 03A/NQ-LĐLĐ ngày 08/8/2013 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động Thành phố về nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc và đoàn viên công đoàn ưu tú

- Hướng dẫn bình chọn Người Cán bộ công đoàn của chúng tôi cấp trên cơ sở năm 2017, triển khai các hoạt động chào mừng 88 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn nhất là ở các đơn vị giáo dục ngoài công lập; đặc biệt quan tâm đến việc nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học, kỹ năng vận động quần chúng của đội ngũ cán bộ công đoàn.

5. Công tác tài chính công đoàn.

- Chỉ đạo các công đoàn cơ sở thực hiện nhiệm vụ thu kinh phí công đoàn theo quy định Luật Công đoàn và Nghị định 191/2013/NĐ-CP ngày 21 tháng 11 năm 2013 về “Quy định chi tiết về tài chính công đoàn”. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn; nâng cao tỷ lệ dự toán, quyết toán tài chính của công đoàn cơ sở.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc các quy định về tài chính công đoàn; công khai, minh bạch, tăng cường nguồn thu, thực hành tiết kiệm, bảo đảm kinh phí cho hoạt động công đoàn;

6. Hoạt động nữ công.

- củng cố, kiện toàn Ban Nữ công công đoàn các cấp. Tăng cường bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công, bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và lồng ghép hoạt động về giới trong hoạt động công đoàn. Tổ chức tọa đàm “Nâng cao hiệu quả hoạt động nữ công trong công đoàn các cơ sở giáo dục ngoài công lập”.

- Phối hợp Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tiếp tục triển khai Chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020; Chương trình hành động Quốc gia về phòng chống bạo lực gia đình đến năm 2020; Chương trình Quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2012-2020 và hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ; phối hợp chuyên môn giới thiệu, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ nữ vào các chức danh lãnh đạo, quản lý; chỉ đạo thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với lao động nữ, chăm lo, bảo vệ phụ nữ và vận động thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/TLĐ ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ NGNLD thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ NGNLD.

- Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên công đoàn, NGNLĐ; tuyên truyền chính sách, pháp luật cho lao động nữ; Nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua trong nữ NGNLĐ. Tham gia góp ý đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động Trại hè Thanh Đa nhằm thu hút đông đảo con NGNLĐ tham gia, tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích cho các cháu. Tập trung tổ chức các hoạt động chăm lo cho con NGNLĐ, nhất là các cháu có hoàn cảnh khó khăn.

7. Nâng cao hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn.

- Triển khai đến các cấp công đoàn thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn”.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác kiện toàn và nâng chất hoạt động của Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp nhằm nâng cao năng lực và vai trò của Ủy ban Kiểm tra công đoàn; chủ động phát hiện và kiểm tra kịp thời khi tổ chức, đoàn viên công đoàn có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết và các quy định của công đoàn;

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhất là việc thu kinh phí, đoàn phí; giải quyết và tham gia giải quyết tố đơn, thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động.

8. Nâng cao hoạt động cải cách hành chính, đẩy mạnh công tác đối ngoại và hoạt động xã hội.

- Tiếp tục triển khai Chương trình thực hiện công tác cải cách hành chính của tổ chức Công đoàn Thành phố từ nay đến năm 2018, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của tổ chức công đoàn.

- Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào, hoạt động xã hội trong đoàn viên, NGNLĐ như vận động ủng hộ quỹ “Vì người nghèo”, “Vì biển đảo quê hương-Vì tuyến đầu Tổ quốc”, vận động “Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn”, quỹ “Mái ấm công đoàn - hỗ trợ nhà giáo người lao động”, chăm lo các đối tượng chính sách, hiến máu nhân đạo....

- Phối hợp với chính quyền đồng cấp, công đoàn chủ động tham gia và thực hiện việc mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại với CĐGD các nước ASEAN, góp phần thực hiện lộ trình hội nhập với các nước ASEAN theo đường lối đối ngoại của Đảng, Nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam và của ngành Giáo dục.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Đảng ủy, BGĐ Sở GD-ĐT;
- CĐGDVN, LĐLĐ TP;
- BCH, UBKT/CĐGDTP;
- CĐGD QH, CBCS trực thuộc;
- Lưu VP.

Nguyễn Hữu Hùng